

Assemblée générale extraordinaire – 29 août 2023

SPPUQAR

Syndicat des professeurs
et des professeures
de l'Université du Québec à Rimouski



Déroulement:

- Résumé de la situation (incluant un rappel des principales demandes du SPPUQAR)
- Rappel des actions du SPPUQAR et de leurs impacts
- Et maintenant?

Résumé de la situation

- Nous sommes en négociation depuis janvier 2022 puisque la convention collective prévoit la possibilité de débiter la négociation 180 jours avant l'échéance de celle-ci.
- La convention collective est échue depuis le 1^{er} juin 2022.
- Bien que le SPPUQAR était en mesure de débiter la négociation dès janvier 2022, l'administration ne l'était pas.
- Première rencontre de négociation a eu lieu en août 2022.
- Durant l'automne 2022, 9 rencontres de négociation ont eu lieu :
 - Dès l'automne 2022, le climat à la table de négociation est difficile; l'administration refuse de déposer son cadre financier.
 - Il faudra tenir un vote de grève historique, le 25 janvier 2023, pour que l'administration dépose enfin son cadre financier!
- À la suite du dépôt du cadre financier par l'administration, nous sommes enfin en mesure de prendre acte de leur position sur plusieurs questions importantes.

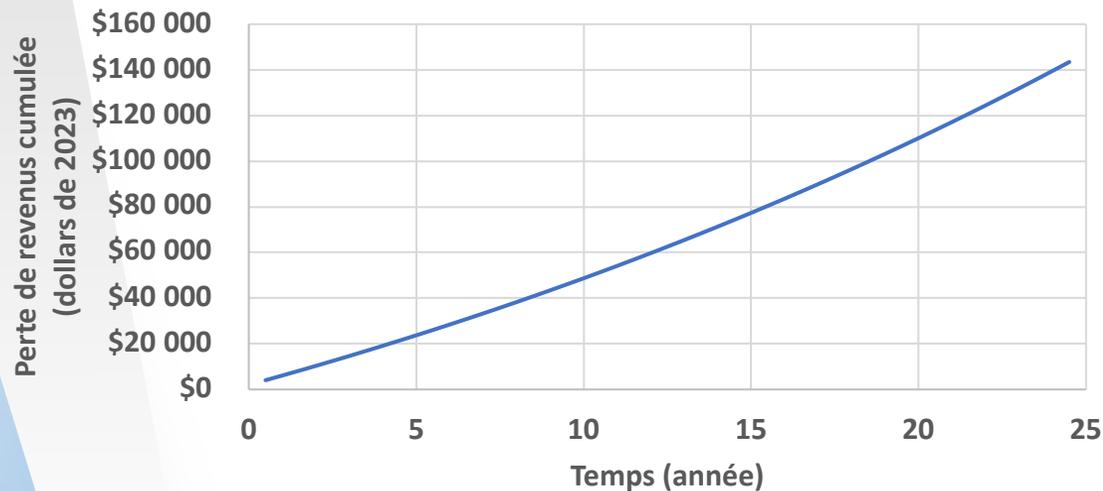
Résumé de la situation

- ▶ Un résumé détaillé a été présenté lors de l'A.G. du 25 mars dernier (https://sppuqar.uqar.ca/images/PPT_AG_15mars2023_optimisé.pdf)
- ▶ Voici un résumé des principaux points d'achoppement.

Demandes du SPPUQAR	Propositions initiales du SPPUQAR	Propositions initiales de l'administration de l'UQAR
Salaire	<ul style="list-style-type: none">• Ajustement de 4% au 1^{er} avril 2022 pour s'arrimer avec l'UQAC• Indexation des salaires de 4% / année ou IPC (si plus élevé)	<ul style="list-style-type: none">• Ajustement de 2,5% cat. 1 et 2 et 0% pour les autres• Indexation de 3,5%, 2%, 2%, 1,5%, 1,5% (ou PSG si plus élevé)
FSR	<ul style="list-style-type: none">• Équivalent d'une charge de cours (environ 13 450 \$)	<ul style="list-style-type: none">• 6 000 \$
Fonds de démarrage	<ul style="list-style-type: none">• 15 000 \$	<ul style="list-style-type: none">• 10 000 \$ (Gain acceptable considérant que nous n'avons rien présentement)

Résumé de la situation

- Si l'on considère uniquement l'ajustement du salaire, c'est-à-dire la différence de 4% qui existe entre nous et l'UQAC, l'impact, sur une carrière, est d'environ 143 000 \$ (de perte, en dollars de 2023) et de plus de 40 000 \$ durant la retraite.
- La perte est calculée en dollars d'aujourd'hui, supposant un maintien de l'écart salarial et un placement équilibré [60/40 actions/obligations] et reçu uniformément au fil de l'année. Merci aux professeurs Bal Gagnon et Lafontaine pour l'aide!



	4%	70%	22.25
<u>Salaire moyen</u>	<u>Rente</u>	<u>Raccord.</u>	<u>Vers. Tot.</u>
120,000 \$	2,400 \$	1,680 \$	37,380 \$
130,000 \$	2,600 \$	1,820 \$	40,495 \$
140,000 \$	2,800 \$	1,960 \$	43,610 \$
150,000 \$	3,000 \$	2,100 \$	46,725 \$
160,000 \$	3,200 \$	2,240 \$	49,840 \$
170,000 \$	3,400 \$	2,380 \$	52,955 \$
180,000 \$	3,600 \$	2,520 \$	56,070 \$

Résumé de la situation

- Cours en appoint de trois (3) crédits :
 - UQAR : 5500 \$ en fonds de recherche
 - UQO : 7133 \$ en fonds de recherche ou en rémunération
 - UQAC : 7000 \$ en fonds de recherche ou en rémunération

Résumé de la situation

- ▶ Un résumé détaillé a été présenté lors de l'A.G. du 25 mars dernier (https://sppuqar.uqar.ca/images/PPT_AG_15mars2023_optimisé.pdf)
- ▶ Voici un résumé des principaux points d'achoppement.

Demandes du SPPUQAR	Propositions initiales du SPPUQAR	Propositions initiales de l'administration de l'UQAR
Encadrement aux cycles supérieurs	<ul style="list-style-type: none">• Bonifier les crédits actuellement prévus (doubler)	<ul style="list-style-type: none">• Refus de tout changement
Cours TU	<ul style="list-style-type: none">• Reconnaître que les cours TU nécessitent du temps et devraient être reconnu dans la tâche	<ul style="list-style-type: none">• Refus
Responsable des stages en milieu pratique	<ul style="list-style-type: none">• Reconnaître le temps passé pour assurer la coordination des stages dans la tâche (nécessaire pour la diplomation)	<ul style="list-style-type: none">• Consentir 4 déagements (mais retirer des montants actuellement versés)

Résumé de la situation

- ▶ Les propositions initiales de l'UQAR ont été très largement jugées insuffisantes par l'assemblée générale.
- ▶ Le comité de négociation a soulevé cette réalité à la partie patronale à la table de négociation et à chercher des voies de passage.
- ▶ Conséquemment, le SPPUQAR a modifié substantiellement ses demandes... ce qui n'a pas été le cas de l'administration.

Demandes du SPPUQAR	Contre-propositions du SPPUQAR	Contre-propositions de l'administration de l'UQAR
Salaire	<ul style="list-style-type: none"> • Ajustement: <ul style="list-style-type: none"> • Cat 1 : 0 % • Cat 2 : 4,5 % • Cat 3 : 4 % • Cat 4 : 3,5 % • Indexation: <ul style="list-style-type: none"> • Année 1 : 4 % ou PSG • Année 2 : 3 % ou PSG • Année 3 : 2 % ou PSG • Année 4 : 2 % ou PSG • Année 5 : 2 % ou PSG <p>+ clause-remorque avec l'UQAC</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ajustement: <ul style="list-style-type: none"> • Cat 1 : 0 % • Cat 2 : 2,25 % + 2 échelons • Cat 3 : 0,5 % • Cat 4 : 0,25 % + 1 échelon • Indexation: <ul style="list-style-type: none"> • Année 1 : 3,5 % ou PSG • Année 2 : 2 % ou PSG • Année 3 : 2 % ou PSG • Année 4 : 1,5 % ou PSG • Année 5 : 1,5 % ou PSG

Résumé de la situation

- ▶ Les propositions initiales de l'UQAR ont été très largement jugées insuffisantes par l'assemblée générale.
- ▶ Le comité de négociation a soulevé cette réalité à la partie patronale à la table de négociation et à chercher des voies de passage.
- ▶ Conséquemment, le SPPUQAR a modifié substantiellement ses demandes... ce qui n'a pas été le cas de l'administration.

Demandes du SPPUQAR	Contre-propositions du SPPUQAR	Contre-propositions de l'administration de l'UQAR
FSR	<ul style="list-style-type: none">• 9 000 \$	<ul style="list-style-type: none">• 6 000 \$ + indexation (salaire)
Encadrement cycles supérieurs	<ul style="list-style-type: none">• Doubler les crédits	<ul style="list-style-type: none">• Refus
Cours TU	<ul style="list-style-type: none">• Reconnaître les TU dans la tâche	<ul style="list-style-type: none">• Refus
Responsable des stages en milieu pratique	<ul style="list-style-type: none">• Éducation Rimouski : 4 déagements• Éducation Lévis : 2 déagements• Travail social : 1 déagement (Rimouski) et 1 déagement (Lévis)	<ul style="list-style-type: none">• 4 déagements

Rappel des actions du SPPUQAR

Rappel des actions du SPPUQAR

- Le SPPUQAR a réalisé plusieurs actions au cours de la dernière année.
- Ces actions avaient des objectifs variables:
 - Initialement, nos actions visaient à partager adéquatement les enjeux avec l'administration et nos membres. Nous avons réalisé les actions suivantes:
 - Plusieurs publications pour détailler les enjeux et illustrer les disparités, notamment au niveau des salaires, FSR, encadrement de la recherche.
 - Fournir des signatures à joindre à vos courriels, des fonds d'écran pour Zoom et autres.
 - Les affiches « Les profs au cœur de l'Université » que vous avez en grande majorité affichées fièrement sur vos portes de bureau.
 - Les macarons « Profs en négo » que nous avons largement distribués afin d'accroître notre visibilité.
 - Les entrevues médiatiques dans lesquelles nous avons établi notre position et les raisons motivant nos actions (assurer que l'UQAR demeure une institution d'excellence pour la recherche et l'enseignement).

Rappel des actions du SPPUQAR

- Au fil du temps, l'objectif de nos actions s'est adapté. Devant le manque d'ouverture de l'administration d'adresser adéquatement nos enjeux, nous avons commencé une mobilisation plus active.
- Nous avons cherché à démontrer le sérieux de nos demandes ainsi que la forte mobilisation de nos membres.
- Le SPPUQAR a ainsi:
 - Organisé une présentation sur le financement de l'UQAR afin de mettre en lumière les réelles capacités financières;
 - Participé aux marches de grève de nos collègues de l'Université Laval;
 - Organisé un événement de perturbation silencieuse lors de la présentation du budget 2023-2024 de l'UQAR, à Rimouski et à Lévis. Nous avons convié les médias, mais l'administration leur a refusé l'accès;
 - Donné différentes entrevues téléphoniques et radiophoniques afin d'expliquer l'état de la négociation et les enjeux.

Rappel des actions du SPPUQAR

➤ Le SPPUQAR a aussi:

- Fait des tournées de bureaux (avec petit chariot, biscuit et café) afin de discuter avec un maximum de collègues;
 - Organisé un dîner-causerie/discussion en lien avec les conditions de travail;
 - Organisé une conférence sur le bien-être et la santé psychologique au travail.
- Mentionnons aussi de nombreuses réunions/discussions avec les autres syndicats (SCCCUQAR, SCFP 1575, SEES-UQAR, AGE CAR et AGE CALE).

Rappel des actions du SPPUQAR

- Les actions ont culminé avec l'utilisation de deux demi-journées de grève, conformément au mandat adopté par les membres le 25 janvier 2023.
- Ces demi-journées de grève ont pu paraître de faible mesure pour certain.e.s et causer des enjeux majeurs pour d'autres. Il importe d'expliquer, a posteriori, ce qui a mené à choisir ce scénario:
 - Les membres ne sont pas tous et toutes au même point dans leur mobilisation. Plusieurs demeuraient réticents à l'idée de créer des perturbations au printemps dernier, alors que d'autres étaient plus mobilisés. L'exécutif du SPPUQAR a cherché à trouver un équilibre, pas évident, afin de maintenir l'adhésion d'un maximum de membres.
 - L'objectif du comité exécutif du SPPUQAR était de perturber les activités du C.A. de l'UQAR. Toutefois, le quorum du C.A. est assuré via la participation des membres socioéconomiques. Nous n'avions donc pas d'impact directement.
 - Toutefois, la majorité des dossiers doivent préalablement passer par la Commission des études; c'est donc cette instance que nous avons visée. Cette tactique a fonctionné; aucun dossier n'a pu cheminer vers le C.A. durant cette période ce qui a eu des impacts au plus haut niveau.

Rappel des actions du SPPUQAR

- Durant cette période, nous avons tenu plusieurs A.G. afin de vous tenir au courant de l'avancée de la négociation. Vous avez d'ailleurs été très nombreux et nombreuses à y assister, merci!
- Nous avons également produit plusieurs textes résumant l'état de la négociation. Évidemment, nous aurions aimé en produire davantage, mais le temps a manqué.
- Malheureusement, malgré tous nos efforts, l'administration n'est pas intéressée à changer ses priorités. Encore une fois, dans le budget 2023-2024, l'administration se retrouve avec un important surplus... qui sera transféré dans le fonds d'immobilisation.

Année financière	Surplus / (Déficit)
2021-2022	5 469 153 \$ (+5,5 %)
2020-2021	6 279 046 \$ (+6,9 %)
2019-2020	4 701 222 \$ (+5,3 %)
2018-2019	2 186 196 \$ (+2,6 %)

Rappel des actions du SPPUQAR

- Remerciement au comité de mobilisation.
- Tout particulièrement à Geneviève McCready ainsi qu'à tout.e.s les autres membres participant.e.s :

Philippe Kabore, Pierre Blier, Joannie Pleau, Francis Belzile, Martin Blouin, Said Echchakoui, Edith Jolicoeur, Yacine Benahmed, Julien Goyette, El Mahdi Bendif, Marta Teixeira, Mahée Gilbert-Ouimet, Jean Bernatchez, Yacine Yaddaden, Julie Richard, Sévérine Parent, Simon Ouillet, Émilie Morin, Charline St-Jean, Urs Neumeier, Daniela Moisa, etc.

**Et
maintenant?**

Et maintenant?

- Clairement, l'administration n'a pas une grande considération pour la contribution des professeur.e.s dans l'université (écouter [l'entrevue du recteur](#)). 
- Nous sommes à la croisée des chemins et nous devons, comme groupe, prendre une décision difficile.
- Le comité de négociation, le comité exécutif et les membres lors des A.G. de l'hiver 2023 ont clairement exprimé le fait que les propositions de l'administration sont insuffisantes.
- Le comité exécutif vous recommande d'augmenter la pression sur l'administration. Dans le cadre des relations du travail, le seul outil possible est la grève.
 - Il n'est pas possible, par exemple, de décider de boycotter les cours en TU pour protester; il s'agit d'une activité illégale.

Et maintenant?

Scénario de grève générale illimitée

- Sur ce point, nous avons préparé un scénario que nous vous présenterons aujourd'hui.
- L'avantage de la grève est que l'on augmente notre rapport de force vis-à-vis l'administration, ce qui nous donne la possibilité d'obtenir davantage de concessions.
- Cette avenue peut avoir un coût et il n'y a pas nécessairement de garantie de succès. Nous travaillerons tous et toutes (vous y compris) pour atteindre nos objectifs, mais personne ne connaît l'avenir!
- Dans ce scénario, il faut balancer d'un côté les impacts financiers sur les membres versus les capacités financières du SPPUQAR pour pouvoir tenir le plus longtemps possible, au besoin.
- L'automne est le moment où notre capacité d'atteindre une position de force est la meilleure. Contrairement à une grève faite à l'hiver, à l'automne, il n'est pas possible de reporter les cours sans impacter lourdement la session d'hiver. Cela crée une situation très complexe à gérer pour l'administration.

Et maintenant?

Le scénario de grève générale illimitée proposé:

- Compensation de 200\$ / jour (1000\$ / semaine; ce montant est net, sans impôt ni de retenues)
- Mise en place d'un comité de liaison avec l'UQAR afin de discuter des situations particulières (ex.: laboratoires avec des animaux, personnes en déplacement à l'étranger, dépôts des demandes aux organismes subventionnaires, maintien des assurances collectives, etc.)
 - Le comité sera formé de deux membres du comité exécutif et de deux professeurs ou professeures provenant des campus de Rimouski et de Lévis.
 - Les membres provenant du comité exécutif seraient Bernard Gagnon (Rimouski) et Olivier Lemieux (Lévis).
- Début de la grève : 10 octobre 2023 (à moins d'avancées significatives à la table de négociation)

À noter que le comité exécutif a exploré plusieurs scénarios. Nous vous proposons ici le scénario qui nous apparaît le plus approprié.

Et maintenant?

➤ Le choix vous revient.