

La ligne générale

Bulletin d'information du Syndicat des professeurs et des professeures de l'Université du Québec à Rimouski

Janvier 2023

INFO-NÉGO

Les cent-six membres du SPPUQAR présents lors de cette assemblée ont fait part de leur grande préoccupation et de leurs attentes à l'endroit des négociations en cours qui abordent des enjeux cruciaux pour le maintien de la qualité de l'enseignement et de la recherche à l'UQAR.

Rappelons que les professeures et professeurs de l'UQAR sont des acteurs clés d'une université qui contribue à la formation de milliers d'étudiantes et d'étudiants, au développement des savoir-faire en recherche et en création, et à l'essor des collectivités desservies. Des conditions de travail adéquates, avantageusement comparables à celles offertes dans les autres universités québécoises, sont essentielles pour la poursuite des succès de l'UQAR en tant qu'université basée en région, mais aussi à son rayonnement national et international.

Les demandes du SPPUQAR concernent plusieurs enjeux qui ont pour but d'appuyer les professeures et professeurs dans l'exercice de leur profession qui, en plus de l'enseignement et de la recherche, comprend des tâches administratives et des services à la collectivité. Ces demandes comprennent entre autres choses : du soutien supplémentaire à l'enseignement universitaire, une plus grande reconnaissance des tâches liées à l'encadrement des étudiantes et étudiants aux cycles supé-

rieurs, un encadrement de la formation à distance, un financement interne accru de la recherche et de la création et une réduction des tâches administratives devenues de plus en plus lourdes au cours des années. Pour un rappel des demandes du SPPUQAR, nous vous invitons à consulter la ligne générale du mois d'octobre dernier :

https://sppuqar.uqar.ca/images/La_Ligne_ge%CC%81ne%CC%81rale_octobre2022.pdf

Depuis le début des négociations, le SPPUQAR a également fait part à l'administration de l'Université d'un retard important en matière de rémunération des professeures et professeurs de l'UQAR en comparaison à d'autres universités québécoises, y compris celles à mission régionale. Rappelons que de 2015 à 2022, les membres du SPPUQAR ont dû se contenter de hausses de salaire modestes, ce qui a accru l'écart de salaire avec les autres universités québécoises.

Dans le contexte actuel de forte inflation, les membres du SPPUQAR, comme l'ensemble des travailleuses et travailleurs au Québec, connaissent une baisse de leur pouvoir d'achat.

L'Assemblée générale extraordinaire du 14 décembre dernier a adopté à l'unanimité la résolution suivante :

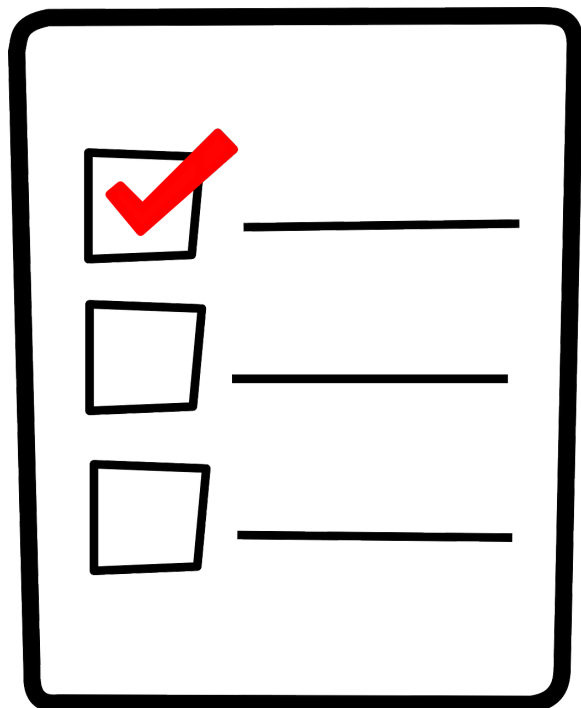
Considérant que les membres du SPPUQAR sont profondément inquiets du manque de leadership et des pratiques de gouvernance de l'administration de l'UQAR dans le cadre des négociations en cours pour renouveler la convention collective.

Considérant que cela ralentit considérablement le processus afin d'arriver de façon diligente à une entente.

*Il est résolu de convoquer une **assemblée générale extraordinaire le 25 janvier 2023**, un an après le début de la négociation, afin d'organiser un vote sur un mandat de grève.*



En plus de l'impact sur le pouvoir d'achat des membres, ce retard salarial a des effets importants sur le recrutement et la rétention de membres du corps professoral. Avec des salaires inférieurs et des conditions moindres en recherche et création, l'UQAR est moins attrayante pour de nouveaux professeurs et professeurs en comparaison aux autres universités québécoises. À titre d'exemple, les nouveaux collègues ne bénéficient d'aucun fonds de démarrage à l'embauche, alors que c'est la norme dans les autres universités du Québec. De



plus, la reconnaissance de l'UQAR de l'encadrement aux cycles supérieurs n'est pas à la hauteur de l'implication que cela demande des professeurs et des professeurs. Cela est contraire à une simple logique comptable puisque les étudiantes et étudiants aux cycles supérieurs contribuent davantage au financement de l'UQAR. L'impact cumulatif de ces réalités en matière de conditions de travail des professeurs et professeurs fait pression sur le maintien de la qualité des formations offertes, alors que l'UQAR cherche à augmenter le nombre d'inscriptions étudiantes à tous les cycles.

L'excellence de l'UQAR dans l'enseignement et la recherche universitaire n'est pas possible sans le travail soutenu des professeurs et professeurs dont la mission s'étend bien au-delà des murs de l'université. Favoriser une société plus juste et responsable requiert non

seulement la formation d'étudiantes et d'étudiants, plusieurs de premières générations d'universitaires en ce qui concerne l'UQAR, mais l'intervention dans le milieu par la supervision de stages, des formations sur le terrain ou des universités d'été. Les travaux de recherche et de création à l'UQAR contribuent à un environnement plus sain et apportent davantage de connaissances du passé ainsi que de meilleures perspectives pour les collectivités. De plus, sans la participation des professeurs et professeurs de l'UQAR à des conseils d'administration, des comités d'expert, des organismes gouvernementaux et non gouvernementaux, la société serait bien moins outillée pour répondre aux différents enjeux scientifiques, techniques et culturels dans un monde en transformation constante.

L'UQAR se classe première en recherche au Canada dans sa catégorie. Elle est reconnue nationalement et internationalement pour la qualité de sa formation. Elle participe activement au développement social, culturel et territorial de Chaudière-Appalaches et de l'Est du Québec. Cela est possible grâce au travail dévoué des professeurs et professeurs. Malgré plusieurs années de stagnation et de recul dans les conditions de travail, les membres du SPPUQAR ont toujours répondu présents. Il en va de l'intérêt de l'UQAR de mieux reconnaître leur travail et leur engagement.

**L'assemblée générale
extraordinaire aura lieu
le mercredi 25 janvier 2023
à 14 h 30.**

**Nous vous invitons à y participer
en grand nombre.**

**Cette rencontre aura lieu en
ZOOM.**