

La ligne générale

Bulletin d'information du Syndicat des professeurs et des professeures de l'Université du Québec à Rimouski

Jun 2023

Une mobilisation sans précédent du corps professoral

Geneviève McCready, professeure en sciences infirmières et 2e vice-présidente aux affaires universitaires

Les derniers mois ont été marqués par une mobilisation sans précédent du corps professoral afin de soutenir le comité de négociation syndical. Le trimestre d'hiver a débuté par une participation spectaculaire de 160 professeurs et professeures à l'assemblée générale du 26 janvier qui a résulté en un vote à 94% en faveur de la grève : du jamais vu en 40 ans !

Afin de favoriser la cohésion et les échanges entre les membres, le comité social a organisé au cours du trimestre, sur chaque campus, deux 5 à 7, un dîner-causerie et une activité de réflexion sur la santé psychologique au travail (avec le Comité des affaires universitaires). Le dîner-causerie avait pour thème les conditions de travail. Environ 58 membres y ont participé, en faisant ressortir les constats suivants :

- Les membres apprécient particulièrement les contacts avec les personnes étudiantes, la taille des groupes qui favorisent les contacts humains et retirent satisfaction de faire la différence dans le parcours des personnes étudiantes. Ils/elles apprécient également la liberté offerte par leur travail, les possibilités d'être créatifs et les relations de proximité avec les collègues.
- Ils/elles apprécient pouvoir jouer un rôle important autant à l'intérieur de l'université qu'en dehors (ex. : dans les débats de société).
- Cependant, les membres sentent que bien qu'ils/elles fournissent des efforts considérables pour rencontrer les besoins des étudiants, l'administration ne leur rend pas la pareille lorsqu'il s'agit de leurs besoins. Le sentiment de



non-reconnaissance s'exprime concrètement par les manières suivantes:

- L'absence de fonds de démarrage;
- L'absence de dégageant pour les responsables de formation pratique;
- L'insuffisance des montants en FSR lorsque des cours sont donnés en surplus;
- L'insuffisance des dégageants pour accomplir les tâches de direction convenablement;
- Le nonaccès à certaines ressources, par exemple l'accès à des statisticiens, à des fonds de recherche et à davantage d'aide pour la correction;
- Les comparaisons entre pairs, notamment lors de l'évaluation professorale en assemblée départementale, lesquelles leur donnent un sentiment de dévaluation de certaines composantes de leur tâche;
- Un salaire qui accuse un retard par rapport à celui d'autres universités québécoises.
- Cette non-reconnaissance alimente un sentiment de surcharge constante et de pression institutionnelle pour réaliser plus, mais sans ressource supplémentaire.

2 – La Ligne générale du SPPUQAR, juin 2023

Ces activités furent fort appréciées, permettant aux professeures et professeurs de converser avec les membres d'autres départements, occasion qui se présente rarement

Le comité de mobilisation a également fait des efforts soutenus au cours des derniers mois afin de maintenir et encourager la participation des membres dans les activités syndicales. Dans le contexte de négociation actuel, ce travail de communication directe avec les membres, d'explications du rôle syndical et d'écoute des besoins de nos membres est crucial pour conserver la motivation et l'unité. Nous observons d'ailleurs un intérêt grandissant des membres pour les questions syndicales et la forte participation aux assemblées se maintient.



Les efforts du comité de mobilisation ont été récompensés par une participation enthousiaste aux activités prévues lors des deux demi-journées de grève, ainsi que de l'activité de visibilité réalisée aux deux campus lors de la présentation budgétaire par le rectorat. Le message est clair : le corps professoral réclame de meilleures conditions de travail et est prêt à poursuivre ses activités de mobilisation tant qu'il ne sera pas pris au sérieux par l'administration.

Nous profitons de l'occasion pour remercier chaleureusement les membres du comité social et du comité de mobilisation, les délégués syndicaux et les membres pour leur appui. ☆

Comité de mobilisation

En prévision de la rentrée qui s'annonce sous le signe de la poursuite de la négociation, le comité exécutif est à la recherche de membres pour le comité de mobilisation syndical. Si vous avez envie de participer à l'élaboration d'actions concrètes pour collectiviser la force des membres et appuyer le comité de négociation, veuillez écrire à sppuqar@uqar.ca en mentionnant votre intérêt. L'implication sera à la mesure du temps que vous pouvez offrir. Nul besoin d'être connaissant en matière de syndicalisme. Il s'agit d'une belle occasion d'échanger avec des collègues des autres départements. Au plaisir! ☆

État de la négociation

Une rencontre de négociation est prévue le mardi 20 juin 2023, cette rencontre sera la première depuis le 11 avril 2023.