

La ligne générale

Bulletin d'information du Syndicat des professeurs et des professeures de l'Université du Québec à Rimouski

Mars 2023

INFO-NÉGO

Un vote historique

Bonjour à toutes et tous. Il s'est maintenant écoulé un peu plus d'un mois depuis notre assemblée générale extraordinaire du 25 janvier. Comment ne pas revenir sur ce moment historique de l'histoire du SPPUQAR et, plus largement, de l'UQAR? 161 professeur.e.s de l'UQAR (plus du 2/3 des membres du SPPUQAR!), toutes et tous réunis au même moment et partageant des enjeux communs, ont voté à 94 % pour donner un mandat de grève au SPPUQAR. Ce vote historique, le premier dans l'histoire du SPPUQAR en 50 ans d'existence, marque un tournant clair dans notre mobilisation collective. Ce vote envoie un message clair à l'administration : les professeur.e.s sont derrière leur comité de négociation, ils sont prêts et mobilisés à défendre des enjeux communs! Un message fort, qui nous sert déjà à la table de négociation.

Avancement de la négo

Depuis ce vote de grève, le comité de négociation du SPPUQAR a rencontré à deux reprises les représentant.e.s de l'administration de l'UQAR .

Lors de la rencontre du 3 février à Lévis, les représentant.e.s de l'administration ont présenté un certain nombre de réponses à nos demandes syndicales. Il s'agissait principalement de retours sur des demandes à

caractères normatifs (sans incidence financière). Les représentant.e.s de l'administration se sont également engagés à déposer un cadre financier lors de la rencontre suivante, soit le 15 février 2023.

Lors de la rencontre du 15 février à Rimouski, un cadre financier a été présenté au comité de négociation du SPPUQAR. Celui-ci touchait notamment à l'indexation des échelles salariales, aux rattrapages salariaux, aux montants versés pour les fonds spéciaux de recherche (FSR), au fond de démarrage pour les nouveaux professeur.e.s, aux remboursements des frais de déménagement et des cotisations professionnelles.

Les offres patronales présentées ont été jugées insuffisantes par les représentant.e.s du SPPUQAR. Toutefois, les représentants du SPPUQAR ont noté un changement au niveau des contenus et du processus à la table de négociation: les parties sont maintenant véritablement entrées en mode négociation. En conséquence, le SPPUQAR a soumis une contre-proposition aux représentant.e.s de l'administration.

Lors de la rencontre du 15 février à Rimouski, un cadre financier a été présenté au comité de négociation du SPPUQAR. Celui-ci touchait notamment à l'indexation des échelles salariales, aux rattrapages salariaux, aux montants versés pour les fonds spéciaux de recherche (FSR), au fond de démarrage pour les nouveaux professeur.e.s, aux remboursements des frais de déménagement et des cotisations professionnelles.

Il s'agissait d'un premier retour sur ces revendications depuis le début des négociations. Notons tou-

tefois que plusieurs clauses à incidences financières, notamment celles visant le soutien à la recherche et l'encadrement des étudiant.e.s aux cycles supérieurs ainsi que celles visant le soutien à l'administration pédagogique, n'ont pas été abordées par l'administration.

Les offres patronales présentées ont été jugées insuffisantes par les représentant.e.s du SPPUQAR. Toutefois, les représentants du SPPUQAR ont noté un changement au niveau des contenus et du processus à la table de négociation: les parties sont maintenant véritablement entrées en mode négociation. En conséquence, le SPPUQAR a soumis une contre-proposition aux représentant.e.s de l'administration.

2 - La Ligne générale du SPPUQAR, mars 2023

Il convient de mentionner que la mobilisation et le soutien sans précédent des membres du SPPUQAR envers son comité de négociation ont eu un effet positif sur les discussions à la table de négociation. L'administration de l'UQAR a pris acte de la mobilisation et du sérieux de la détermination des membres du SPPUQAR envers leurs revendications. Toutefois, le comité de négociation ne perçoit pas, pour l'instant, de signal clair de la part de l'administration de traiter les préoccupations des professeur.e.s de l'UQAR par des mesures concrètes. En ce sens, il est important de maintenir notre unité et solidarité syndicale et de continuer à soutenir le SPPUQAR. Notre mobilisation a déjà un impact, il faut continuer! À cet effet, nous vous invitons à poursuivre les discussions entre collègues autour de vos conditions de travail et participer aux activités sociales organisées par le SPPUQAR.

La prochaine rencontre de la table de négociation est prévue pour le 9 mars prochain à Lévis. Le comité de négociation du SPPUQAR s'attend à recevoir une réponse à sa contre-proposition lors de cette rencontre. Nous vous tiendrons évidemment informés de la suite des choses.

La situation dans les autres universités québécoises

Du côté de l'Université de Sherbrooke, nous avons récemment appris qu'une entente de principe serait intervenue entre le syndicat et l'administration. Nous sommes évidemment à l'affût des détails de cette entente. Notons que l'entente n'a pas encore été présentée aux membres du syndicat de l'Université de Sherbrooke. À suivre!

Nous avons également des indices voulant que d'autres composantes du réseau UQ s'appêtent à demander des mandats de grèves à leurs membres.

Aussi, le 1^{er} mars dernier, une grande marche, organisée par le Syndicat des professeures et professeurs de l'Université Laval (SPUL) a eu lieu à Québec et a rassemblé un nombre impressionnant de professeur.e.s. Le SPPUQAR était présent à la marche pour montrer sa solidarité avec les collègues de l'Université Laval.

De plus, les membres du SPUL ont voté le 2 mars en faveur d'un mandat de grève illimitée à plus de 94,5% (859 professeur.e.s se sont exprimé.e.s!). Il convient de s'arrêter un instant et de prendre conscience que nous vivons actuellement un moment charnière dans l'histoire

du syndicalisme professoral.

Jamais autant de syndicats professoraux n'ont été en négociation au même moment, autour d'enjeux aussi convergents. Et jamais autant de syndicats professoraux n'ont reçu d'appuis aussi forts pour des mandats de grève. L'issue du conflit de travail entre le SPUL et l'administration de l'Université Laval est importante pour notre propre négociation. Plusieurs revendications du SPUL font échos à nos propres préoccupations. Ainsi, malgré qu'il s'agisse d'un conflit de travail externe à l'UQAR et au réseau UQ, son issue aura un impact réel sur nos propres conditions de travail. ★



Prendre note qu'une assemblée générale ordinaire aura lieu le mercredi 15 mars 2023 à 14 h.

Lors de cette AG un compte-rendu détaillé de la dernière rencontre de négociation vous sera présenté.

Nous vous invitons à y participer en grand nombre.

Cette rencontre aura lieu en ZOOM.