


ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 15 MARS 2023

SPPUQAR

Syndicat des professeurs
et des professeures
de l'Université du Québec à Rimouski



État de la négociation- **Informations** **générales**

Nouvelle ronde de négociation

- Nous avons eu trois rencontres de négociation depuis la dernière AG (25 janvier) :

3 février

15 février

9 mars

- Prochaines rencontres prévues:

16 mars

11 avril

Impact de notre vote de grève

- Le vote de grève nous a aidé à obtenir le dépôt du cadre financier de l'administration de l'UQAR
- Le vote de grève nous a aidé à obtenir des avancées sur certaines demandes normatives
- Le vote de grève a eu un impact **positif** sur notre négo

État de la négociation- Détails de l'avancement

SPPUQAR

Syndicat des professeurs
et des professeures
de l'Université du Québec à Rimouski

A. Conditions salariales et autres considérations financières

Demands syndicales	Position de l'administration
Salaire (détails présentés diapo #16)	
FSR pour cours supplémentaires (demandé, ~ 11 000 \$)	6 000\$
Frais de déplacement (conventionné)	
Frais de déplacement (congé sabbatique et perfectionnement)	Doublés (art. 14.29). / Refuse modifications des durées des séjours.
Fonds de démarrage (demandé 15 000\$)	10 000\$
Remboursement des cotisations annuelles aux ordres professionnels	Consenti
Remboursement des frais de déménagement	

Offre de l'administration	Position du SPPUQAR
Montant forfaitaire 2 000\$	Accepté

Déposé, mais non négocié	Accepté – compromis
En négo	Refusé
Accepté - gain	

B. Formation à distance

Demandes syndicales	Position administration
L'université fournit les ressources matérielles et le soutien nécessaire	
Inclure la conception, production et mise à jour des activités dans la tâche d'enseignement	
Chaque activité d'enseignement créditée est reliée à un campus ou antenne et une ressource enseignante	
Former un comité paritaire pour: a-recenser les pratiques de FAD; b-identifier les enjeux liés aux conditions de travail; c-proposer des recommandations pour changer la convention collective (4 mois de travail)	
Jusqu'au rapport de ce comité, les modifications de mode de prestation d'enseignement sont initiées par le conseil de module/CP et sous approbation de l'AD + aucun prof ne peut se voir imposé un mode de prestation différent	

Déposé, mais non négocié	Accepté – compromis
En négo	Refusé
Accepté - gain	

C. Nouvelles ressources professorales

Demandes syndicales	Position administration
Plancher emploi (demandé 205)	Consenti 190

Déposé, mais non négocié	Accepté – compromis
En négo	Refusé
Accepté - gain	

D. Fonction professorale – demandes syndicales

Demands syndicales	Position administration
Bonification des crédits d'encadrement aux cycles supérieurs	Refus
Bonification des heures d'auxiliaires d'enseignement	Refus
Inclure les TU dans la tâche	Refus
Dégagement pour la présidence aux CER	
Dégagement à l'embauche même si pas encore de doctorat	Consenti
Dégagement pour les responsables de la formation pratique	Consenti
Banque de dégagement aux départements pour fins de recherche	
Remplacement congés sans traitement	
Dégagements pour les directions (modulaires, départementales)	

Déposé, mais non négocié	Accepté – compromis
En négo	Refusé
Accepté - gain	

D. Fonction professorale – Demandes de l’administration

Demandes de l’administration	Position SPPUQAR
Inclure les réalisations dans chaque composantes dans les tâches finales à adopter	
Inclure les principes d’équité dans le processus de sélection, d’évaluation et de promotion	D’accord
Priorité des activités d’enseignement: restreindre aux 7 dernières années	Consenti
Congé sans traitement: une demande aux 3 ans.	Consenti
Si promotion refusée: comité statut sur moment où une nouvelle demande est possible	Consenti
Double-emploi	
Retirer la protection en cas de poursuite dans l’exercice de ses fonctions par un employé de l’Université	Refus
En cas de litige entre un prof et son AD lors de l’approbation des tâches, VRFR rend une décision	Refus

Déposé, mais non négocié	Accepté – compromis
En négo	Refusé
Accepté - gain	

État de la négociation- **Points** **d'achoppement**

Points d'achoppement

Bonification des crédits offerts pour l'encadrement aux cycles supérieurs

Demande refusée par l'administration

Reconnaissance des TU dans la tâche

Demande refusée par l'administration

Bonification du montant des FSR

Offre de l'administration jugée insuffisante

Rattrapage salarial

Offre de l'administration jugée insuffisante

Indexation salariale

Offre de l'administration jugée insuffisante

État de la négociation- Raisons de l'administration

Évolution des demandes de nature financière pour lesquelles il n'y a pas d'entente actuellement

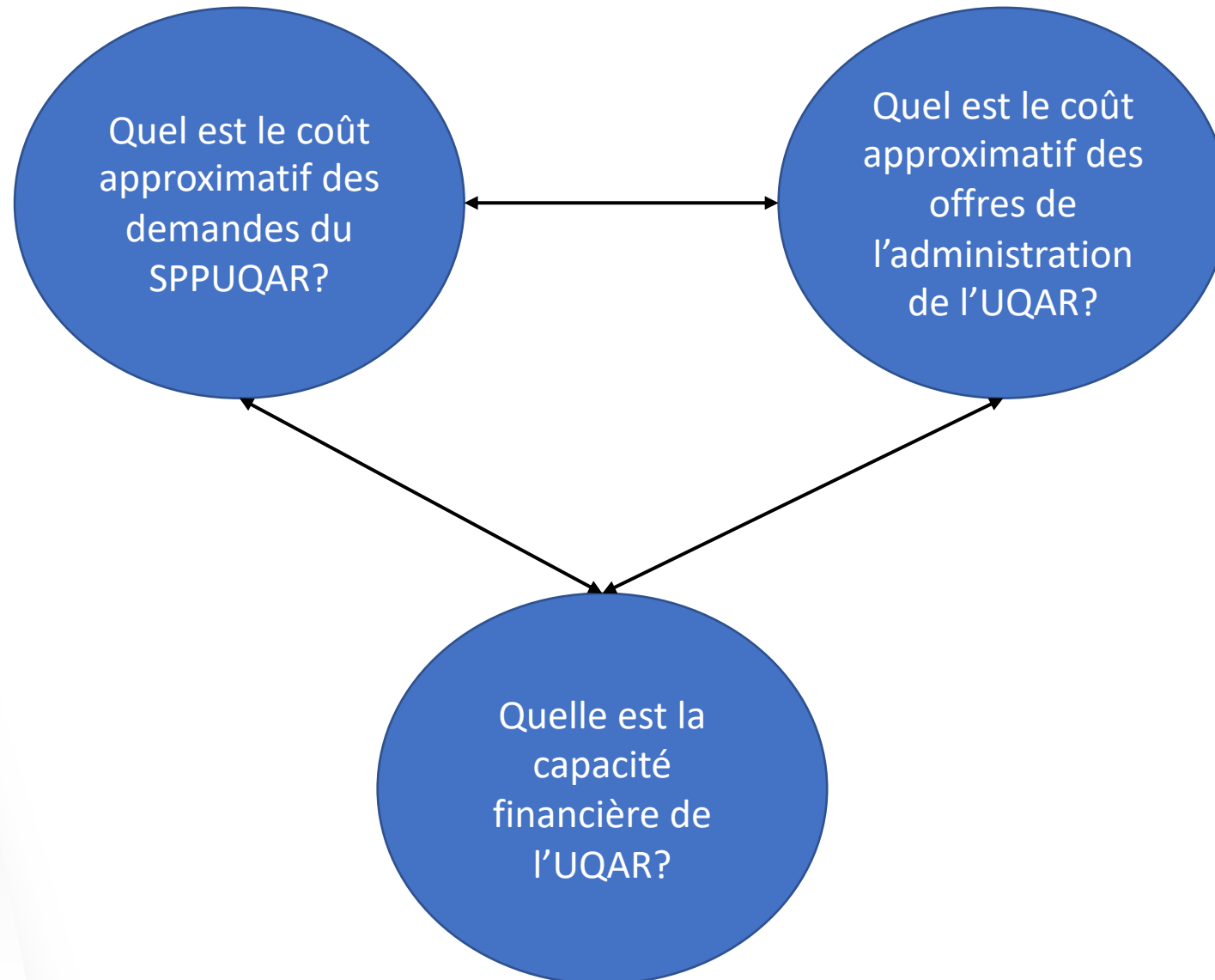
	Demande initiale	1 ^{ère} offre de l'Université	Contre-proposition	2 ^e offre de l'Université
Rattrapage salarial	4,8 %	Cat 1 : 2,5 % Cat 2 : 2,5 % Cat 3 : 0 % Cat 4 : 0 %	Cat 1 : 0 %* Cat 2 : 4,5 % Cat 3 : 4 % Cat 4 : 3,5 %	Cat 1 : 2 % Cat 2 : 2,25 % + 2 échelons Cat 3 : 0,5 % Cat 4 : 0,25 % + 1 échelon
Indexation salariale	4 % ou IPC	2023 : 3,5 % ou PSG 2024 : 2 % ou PSG 2025 : 2 % ou PSG 2026 : 1,5 % ou PSG 2027 : 1,5 % ou PSG	2023 : 4 % ou PSG 2024 : 3 % ou PSG 2025 : 2 % ou PSG 2026 : 2 % ou PSG 2027 : 2 % ou PSG	2023 : 3,5 % ou PSG 2024 : 2 % ou PSG 2025 : 2 % ou PSG 2026 : 1,5 % ou PSG 2027 : 1,5 % ou PSG
FSR	Taux moyen d'une charge de cours	6000 \$	9000 \$	6000 \$ plus indexation

* Personne n'est en Cat. 1; 17 % en Cat. 2; 33% en Cat. 3; et 50% en Cat. 4

Les motifs de refus de l'administration

- Selon les **représentantes et représentants de l'administration** à la table, **l'UQAR n'a pas la capacité financière d'acquiescer à nos demandes**
- Ils ont l'intérêt des **professeures et des professeurs de l'UQAR à cœur**
- Ils partagent notre **désir de maintenir des conditions de travail attractives**

Le SPPUQAR ne partage pas la position voulant que l'UQAR n'a pas la capacité financière d'offrir d'avantage



Quel est le coût approximatif des demandes du SPPUQAR?

- Rattrapage salarial (1 M\$)
 - Cat 1 : 0 %*; Cat 2 : 4,5%; Cat 3 : 4%; Cat 4 : 3,5%
- Indexation salariale (3,7 M\$)

2023	2024	2025	2026	2027
+4%	+3%	+2%	+2%	+2%
+1 M\$	+860 K\$	+590 K\$	+602 K\$	+614 K\$

- Augmentation des FSR (390 K\$)
 - 9000\$ pour 3 credits

TOTAL sur 5 ans : \approx +5,1 M \$

* Personne n'est en Cat. 1; 17 % en Cat. 2; 33% en Cat. 3; et 50% en Cat. 4

Quel est le coût approximatif des offres de l'administration de l'UQAR?

- Rattrapage salarial (231 K\$)
 - Cat 1 : 2 %; Cat 2 : 2,25 %; Cat 3 : 0,5 %; Cat 4 : 0,25 %
- Indexation salariale (3 M\$)

2023	2024	2025	2026	2027
+3,5%	+2%	+2%	+1,5%	+1,5%
+964 K\$	+570 K\$	+581 K\$	+445 K\$	+451 K\$

- Augmentation des FSR (55 K\$)
 - 6000\$ pour 3 crédits

TOTAL sur 5 ans : \approx +3,3 M \$

Écart entre les demandes du SPPUQAR et les offres de l'administration de l'UQAR

- L'écart entre les demandes du SPPUQAR et la proposition de l'administration de l'UQAR est d'environ 1,8 M\$ sur 5 ans
- Cela représente, en moyenne, 358 000\$ de plus par année pour les conditions de travail du corps professoral

Capacité financière de l'UQAR

Capacité financière de l'Université

- Surplus de 5,5 M\$ pour l'année 2021-2022 (305% de l'écart entre les demandes syndicales et les offres patronales... dans 5 ans)
- Augmentation de 10 M\$ de la subvention ministérielle pour le fonctionnement lors de la mise à jour de mars 2022 (année 2021-2022)
- Augmentation d'au moins 3 M\$ de la subvention ministérielle pour le fonctionnement (année 2022-2023)

Variation subvention de fonctionnement du MES 2021-2022 à 2022-2023

- 82 450 404 \$ (2021-2022, fin année)
 - Initialement prévue 74 850 000 \$, hausse de plus de 7 millions
- 87 228 378 \$ (2022-2023, début année)
 - Quelle sera la valeur à la fin de l'année?
- Cela représente une hausse de 5,6%
- Largement supérieure à nos demandes

Subvention normée (58,4 M\$ + 6,7 %)

Enseignement

	2021-2022	2022-2023
1 EETPP	3 685,02 \$	3 906,38
Variation	---	+ 6,0%

Soutien à l'enseignement et à la recherche (variable)

	2021-2022	2022-2023
1 EETP	2215,08 \$	2386,04 \$
Variation	---	+7,7 %

Soutien à l'enseignement et à la recherche (Fixe)

	2021-2022	2022-2023
Fixe	3 418 600 \$	3 834 800 \$
U. petite taille	1 513 600 \$	1 592 000 \$
TOTAL	4 932 200 \$	5 426 800 \$
Variation	---	+10,0 %

Capacité financière de l'Université

- Du point de vue du SPPUQAR, l'UQAR a la marge de manœuvre nécessaire pour bonifier substantiellement l'offre qu'elle fait à ses professeures et ses professeurs

LA SUITE DES CHOSSES?

Actuellement

- Le SPPUQAR s'est doté d'un mandat de grève (5 journées flottantes)
- Rappel : **toute forme de ralentissement de travail équivaut à une grève illégale**
- **Conséquent, nos options sont limitées**

**QU'EST-CE
QUE VOUS
EN PENSEZ?**

**On veut vous
entendre!**